

An der **Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Digitalisierung, E-Business und Operations Management (Prof. Dr. Jella Pfeiffer), Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, ist ab sofort eine **Vollzeitstelle** mit einer/einem

Wissenschaftlichen Mitarbeiter/in

gemäß § 2 WissZeitVG und § 65 HHG mit Gelegenheit zu eigener wissenschaftlicher Weiterbildung befristet zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H).

Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden – soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird – in der Regel für die Dauer von zunächst 3 Jahren beschäftigt; eine Verlängerung um bis zu weitere 2 Jahre ist unter der o.g. Voraussetzung möglich.

Wir bieten:

- Die Mitarbeit in Lehre und Forschung in einem dynamischen und international orientierten Team
- Interessante Forschungsthemen im Bereich Wirtschaftsinformatik, insbesondere zu Themen wie Empfehlungs-/Entscheidungsunterstützungs-/ und Assistenzsysteme auf digitalen Plattformen und in virtuellen Realitäten, Nachhaltigkeitsforschung, Einsatz künstlicher Intelligenz und data science im betriebswirtschaftlichen Kontext und Analysen von Benutzerverhalten mit Eye-Tracking und Experimenten

Aufgaben:

- Eigene wissenschaftliche Weiterbildung (z.B. Erstellung der eigenen Dissertation), hochschuldidaktische Qualifizierung; wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre gem. § 65 HHG
- Die Initiierung und Bearbeitung von Forschungsprojekten mit dem Ziel, diese auf Tagungen und Konferenzen zu präsentieren und in internationalen Fachzeitschriften zu publizieren
- Mitarbeit in der Lehre (Halten von Übungen, Betreuung von Abschlussarbeiten)
- Die Unterstützung bei der Erstellung von Drittmittelanträgen und in der Administration
- Mitbetreuung eines VR-Labs und eines Experimentallabors

Anforderungsprofil:

- Wir erwarten einen sehr guten Universitätsabschluss (Diplom, Master oder äquivalent) in Wirtschaftswissenschaften, Informatik oder Wirtschaftsinformatik/-ingenieur oder auf einem wirtschaftsnahen Gebiet anderer Fachrichtungen, wie z.B. Sozialwissenschaften
- Motivation, Engagement und die Fähigkeit, selbständig und auch als Teamplayer in nationalen und internationalen Forscherteams mitzuarbeiten, sind essentiell
- Bevorzugt werden Bewerber(innen), die entweder
 - Erfahrungen im empirischen Arbeiten aufweisen bzw. exzellente Grundlagen in Statistik und/oder Ökonometrie vorweisen können **oder**
 - Erfahrung im Bereich Human-Computer-Interaktion und Programmierung (gerne im VR-Bereich) aufweisen
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift werden vorausgesetzt und Auslands- bzw. Praxiserfahrung ist erwünscht.

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen. Eine Teilung der Stelle in zwei Halbtagsstellen ist nach dem Hessischen Gleichberechtigungsgesetz grundsätzlich möglich.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe der **Referenznummer 620/02** mit den üblichen Unterlagen bis zum **17.12.2019** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden - bei gleicher Eignung - bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.