



Kompetent für Menschen.



Die **Vitos Akademie** in **Gießen** bietet jährlich mehr als 80 Seminare für alle psychiatrischen, sozial- und behindertenpädagogischen Felder und für das Management. Sie organisiert außerdem drei staatlich anerkannte Weiterbildungen für Pflegeberufe.

Ab dem **01.04.2022** suchen wir einen

Praktikanten (m/w/d) für Fort- und Weiterbildung

für die Dauer von mindestens 2 Monaten; idealerweise für die Dauer eines gesamten Praxissemesters.

Ihr Aufgabengebiet

Sie lernen bei uns in der Vitos Akademie alle tagesaktuellen Aufgaben kennen. Hierzu gehören die Kurs- und Teilnehmerverwaltung, der Schriftverkehr, die Erstellung von Informationsmaterialien und formaler Nachweise für Kurse und Lehrgänge sowie die Auswertung der Teilnehmerfeedbacks zu den Veranstaltungen.

Entsprechend Ihrer individuellen Kenntnisse und Fähigkeiten unterstützen Sie die Bildungsreferenten bei der Konzeption und der Organisation von Seminaren, Fachtagungen und e-learning-Programmen. Dabei besteht die Möglichkeit, Ihr Praktikum mit Ihrer Bachelor- oder Masterarbeit zu verbinden.

Ihr Profil

- Fortgeschrittenes pädagogisches, psychologisches, wirtschaftswissenschaftliches oder vergleichbares Studium (ab dem 5. Semester)
- Interesse an dem jeweiligen Aufgabenfeld
- Erste praktische Erfahrungen sind von Vorteil, aber keine zwingende Voraussetzung
- Gute Anwenderkenntnisse in MS Office, gute EDV-Kenntnisse
- Strukturierte Arbeitsweise und Eigeninitiative

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen im Rahmen eines anspruchsvollen, bezahlten Praktikums mit sehr netten Kolleginnen und Kollegen und vielseitigen Aufgaben die Gelegenheit, die Arbeit in der eigenen Akademie eines großen, erfolgreichen Gesundheitskonzerns kennenzulernen!

Schwerbehinderte Bewerber/-innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Online-Bewerbung über das Vitos Karriereportal (karriere.vitos.de)

Interessiert? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Fragen beantwortet Ihnen gerne der Leiter der Akademie Dr. Michael Rupprecht, Tel. 0641 - 943 750.

