

**Personalentwicklung, Dezernat C - Personal**

Personalentwicklung C 5  
Goethestraße 58  
35390 Gießen

Abteilungsleitung: Jessica Grazi  
Tel. Leitung: 0641/99-12305

Referentin Mentoring: Silke Rapp  
Tel: 0641/99-12354  
E-Mail: silke.rapp@admin.uni-giessen.de

**Unterstützungs-Angebot für Tenure-Track-Professorinnen und -Professoren: Mentoring**

Wir freuen uns, Sie an der Justus-Liebig-Universität Gießen zu begrüßen. Gerne möchten wir Sie in Ihrer Zeit als Tenure-Track-Professorin/-Professor begleiten und bieten Ihnen hierfür das Tenure-Track-Unterstützungsprogramm (bestehend aus: Onboarding, überfachlicher Fort- und Weiterbildung, Vernetzung und Austausch, Statusgesprächen, Beratung und Coaching, Mentoring) an.

Teil dieses Tenure-Track-Unterstützungsprogramms ist ein **Mentoring-Angebot**. Mit dem Ziel Sie bei den Herausforderungen, die Ihre neue Position an der JLU mit sich bringt, zu unterstützen, berät Sie eine erfahrene Professorin/ein erfahrener Professor der JLU als Mentorin/Mentor. Um eine neutrale und unabhängige Beratung und Unterstützung durch Mentoring zu gewährleisten, stammt diese Mentorin/dieser Mentor nicht aus Ihrem direkten akademischen Umfeld. Somit ergänzt Mentoring die Begleitung durch Ihren eigenen Fachbereich.

Das Mentoring „Tenure-Track“ sieht folgende Elemente vor:

- In einem ausführlichen **Vorgespräch** ermitteln wir gemeinsam, welches Profil Ihre zukünftige Mentorin/ihr zukünftiger Mentor vorweisen sollte, um gut zu Ihren Entwicklungswünschen zu passen.
- In der Folge ermitteln wir eine geeignete Person als Mentorin/Mentor für Sie.
- Zum Auftakt des Mentorings erhalten sowohl Sie als Mentee als auch die Mentorin/der Mentor von uns **eine Einführung** in die Methode und Rollen des Mentorings. Außerdem stellen wir Ihnen umfangreiche **Mentoring-Materialien** zur Verfügung.
- Während Ihres gesamten Mentoring-Prozesses stehen wir jederzeit beratend zur Verfügung.

Neben diesem Mentoring-Angebot können Sie im Rahmen des Tenure-Track-Unterstützungsprogramms Ihre Kompetenzen z.B. in den Bereichen „Führung“ oder „Drittmittel“ erweitern. Außerdem laden wir Sie in regelmäßigen Abständen zu informativen Netzwerkveranstaltungen mit den anderen Tenure-Track-Professorinnen und -Professoren an der JLU ein.

Sollten Sie das Mentoring-Angebot nutzen wollen und/oder an unseren anderen Angeboten interessiert sein, melden Sie sich gerne jederzeit bei uns. Wir freuen uns, Sie kennen zu lernen.

Mit freundlichen Grüßen



Jessica Grazi (Abteilungsleitung Personalentwicklung)